



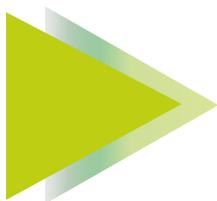
GRET

GROUPEMENT REGIONAL
DE L'EQUIPEMENT TECHNIQUE
NORD-PAS DE CALAIS



RAPPORT
D'ACTIVITÉ

2022



Sommaire

Le GRET	3
Quelques Mots, Nouvelle présidence	4 à 5
Conseil d'Administration	6 à 9
Il nous a rejoint	10 à 11
Quelques chiffres	12 à 13
Les Actions	
Les rencontres	14 à 19
La promotion des métiers	20 à 23
L'information	24 à 25
PG, Qualibat, Qualifelec	26 à 31
GRET Formations	
La formation	32 à 39
La Matrice des compétences	40 à 41
Devenez Administrateur	42
Notes	43



Le **GRE**T (**G**roupement **R**égional de l'**E**quipement **T**echnique), composante des métiers de l'Equipement Technique du Bâtiment de la Fédération Française du Bâtiment Nord – Pas de Calais, a été créé en octobre 2001 par :

- la Chambre Syndicale des Électriciens - Nord-Pas de Calais (FFIE),
- le Syndicat du Génie Climatique - Nord-Pas de Calais (SGC) et l'Union Syndicale de Couverture - Plomberie - Nord-Pas de Calais (USCP), qui ont fusionnés en 2021 pour former l'Union Couverture Energétique et Fluides Nord-Pas de Calais (UCEF).

Le GRET est une structure de proximité et de contact direct, engagée aux côtés de chaque dirigeant, ses collaborateurs et ses compagnons, quels que soient la taille de son entreprise et le type de sa clientèle (particulier, tertiaire, industrie, collectivité, etc...).

4 métiers techniques

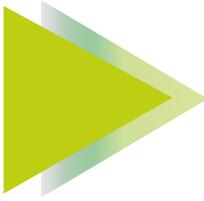


2 syndicats de métier



Partenaire de la





Un nouveau Président

Ces dernières années passent et se ressemblent, mais la dernière année est une année sans précédent : virus planétaire, guerre en Europe, hausse des prix des matières premières, inflation, RGPD, dématérialisation des factures, recrutements, réglementation, les nouvelles générations Z...

Je ressens dans notre profession, disons-le «un ras le bol», une lassitude...

Dans la genèse du GRET, l'objectif était de rapprocher des unions de métiers ayant les mêmes préoccupations.

Aujourd'hui ces préoccupations évoluent, changent... mais le cœur est toujours le même : se rassembler dans la convivialité pour échanger sur nos expériences, nos différences, nos problèmes de chefs d'entreprises. Ils font toute la richesse et l'action conjuguée de nos métiers, de notre profession.

Nous allons continuer à vous accompagner dans l'amélioration des compétences de vos collaborateurs, à travers la matrice des compétences, la formation...

La formation, un pôle important de l'activité du GRET, s'adapte à vos besoins et vos collaborateurs pour une réponse personnalisée.

Nous avons de belles perspectives devant nous...

Le décret tertiaire, le changement de gaz, l'innovation de nos métiers...

En 2023, fort de près de **970 adhérents**, le GRET sera toujours présent à vos côtés pour faciliter votre accès à l'information, mais aussi promouvoir, défendre, représenter vos intérêts pour vous accompagner dans la réussite de vos projets.



DIDIER LAHURE

Président



Nous avons mis en place une boîte à idées.

Alors n'hésitez pas à contribuer à l'évolution du GRET.

Ensemble inventons l'avenir de nos entreprises de demain.



Quelques mots...

Fidèle à la sensibilité du 'rendre service', le GRET reste à flot et est porté par son Président et ses administrateurs qui affichent un cap.

Votre souffle nous permet d'avancer afin de satisfaire à un seul adage : le SERVICE A L'ADHERENT !

Bien qu'invisible, le souffle peut porter loin les ambitions.

Le GRET affiche une ouverture permanente au dialogue et est porteur d'idées, vos idées. Aussi la proximité reste notre crédo, car essentielle pour un bon service.

Voyageons ensemble lors de rencontres, embarquez avec nous et permettez-vous de respirer à pleins poumons !

Un accueil chaleureux n'est jamais complet sans des mots chaleureux, nous vous l'assurons. C'est avec grand plaisir que nous vous recevons à l'occasion de nos rencontres. Ce sont autant d'opportunités pour nous faire connaître vos souhaits, vos doléances, ou votre satisfaction.

Il demeure important de faire une pause et de prendre le temps d'observer, pour mettre les choses en perspective, et vous seriez surpris de voir à quel point cela peut aider.

Je vous remercie à nouveau pour vos présences qui témoignent de votre intérêt pour les actions menées par le GRET, ou les sujets que nous vous proposons.

Chers adhérents, ayez toujours à l'esprit que le GRET a été créé pour votre service.



«Le premier travail d'un manager n'est pas d'apporter la motivation mais de supprimer les obstacles.» Scott ADAMS – 1997

BETTY HAMILIERE

Secrétaire Générale du GRET

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'B. Hamilière'.



Les métiers

La transition énergétique et environnementale s'est accélérée en 2022, et constitue une réelle opportunité de développement pour les intégrateurs électriciens.

Les marchés de l'**IRVE**, du **photovoltaïque**, de la performance énergétique bâtiment sont en forte croissance, portés par les lois «climat et résilience», les décret tertiaire et décret BACS.

Du côté des normes, celles-ci évoluent également : des travaux de révision sont en cours concernant la **NF C 15-100** (protection contre l'incendie et ses effets), la NF C 14-100, la révision des fiches et guides du SéQuElec, ainsi que l'amendement en préparation sur NF C 17-200 (Installations électriques extérieures).

Ces solutions devant être déployées, installées et maintenues par du personnel qualifié et compétent, c'est ainsi que la commission formation de la FFIE a déployé un **kit ambassadeurs métiers** (*) afin de renforcer l'attractivité de la filière auprès des jeunes.

(*) accessible à tous sur le site de la FFIE www.ffie.fr à la rubrique «Métiers de l'électricité»

Conscient des enjeux prégnants sur le recrutement et la fidélisation des salariés, nous avons également lancé un guide RH, composé de mémos pratiques et ludiques : «bonnes pratiques professionnelles», «Mener un entretien d'embauche efficace», «Intégrer un nouveau salarié», «Développer sa marque employeur», «Mettre en œuvre une GPEC».

Ce kit permettra de relever les défis portés par la transition énergétique, numérique.

Plus que jamais la filière de l'intégration électrique se mobilise pour accompagner ses adhérents vers les nouveaux marchés et répondre ainsi aux enjeux sociétaux et énergétiques de demain !



ALEXIS DELEPOULLE

Président FFIE NPdC

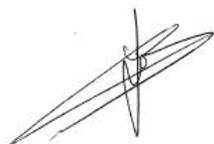


FÉDÉRATION
FRANÇAISE
DES INTÉGRATEURS
ÉLECTRICIENS



HERVE DEFRENNES

Président UCEF



Chers Consœurs et Confrères,

Et voilà encore une année passée avec son lot d'imprévus. Comme toujours !

2022 aura été une année riche en évènements : hausse des matières, difficultés d'approvisionnement, problème de personnels et de recrutement, réglementation RE 2020, financements MaPrime-Renov, CEE, RGE avec ses Audits, etc...

Il faut s'accrocher pour résister à tout cela.

Dans ces moments, plus que jamais, on a besoin de se sentir soutenu. L'enjeu de l'UNION est de vous apporter une aide.

En 2023, l'UCEF à travers le GRET va vous proposer des moments d'information, de convivialité, d'échanges dans nos domaines d'activités.

Je souhaite qu'en prenant le temps de participer à nos manifestations, vous trouviez un moyen de sortir «la tête de l'eau».

Je compte sur vous, se réunir c'est bâtir !

Et nous sommes des bâtisseurs !



Administrateurs FFIE



FÉDÉRATION
FRANÇAISE
DES INTÉGRATEURS
ÉLECTRICIENS



Xavier Guidez
Trésorier



Alexis Delepouille
Président



Didier Lahure
Vice-Président
Président du GRET



Pascal
Bach



Fabienne
Benoit



Jérôme
Borne



Dominique
Breux



David
Dejonghe



Jean-Michel
Hadjadj



Isabelle
Legault



Jean-Paul
Legault



Alexis
Nollet



Laurent
Platteau



Eric
Sfredro



Jean-Marie
Verwaerde

Administrateurs Honoraires



Serge
Baetens



Jean-Marie
Coulon (*)



Jean-Marc
Desrumaux (*)



Francis
Lepers (*)

(*) ancien président

Administrateurs UCEF



Max Verlinde
Trésorier



Hervé Defrennes
Président



Olivier Wacquez
Vice-président



François
Baes



Ludovic
Billiet



Joël
Brisfer



Gérard
Chery



Jean-Raymond
Lefebvre



Michel
Lesaicherre



Patrice
Mertz



Arnaud
Milleville



Jacques
Morel



Laurent
Raes



Frédéric
Saint-Pol



Laurent
Zawalich

Administrateurs Honoraires



André
Bonnet (*)



Michel
Locufier (*)



Georges
Loquet(*)

(*) ancien président





Il nous a rejoint

En 2022, un nouvel administrateur
a rejoint le Conseil d'administration du GRET.



Jérôme BORNE
Directeur Général
Ets Sunélis - Fretin (59)



Depuis 2008, SUNELIS est spécialisée dans la conception, l'installation et la maintenance de centrales photovoltaïques dans les Hauts-de-France.

«Sunelis intervient uniquement pour les professionnels, majoritairement pour les industriels, les bâtiments logistiques, le tertiaire, les agriculteurs et les collectivités. Nous proposons des solutions en autoconsommation, en vente d'électricité, potentiellement avec du stockage, pour des centrales à partir entre 250 et 10 000 m².»

Régulièrement, le GRET accueille de nouveaux administrateurs, chefs d'entreprise, Artisan... qui souhaitent s'investir au sein de notre organisation.

Le GRET est avant tout une organisation professionnelle d'hommes et de femmes qui s'engagent bénévolement pour défendre et représenter les métiers techniques du bâtiment au sein des unions de métiers FFIE et UCEF.

C'est aussi l'occasion d'échanger avec ses confrères dans une ambiance conviviale sur toutes les questions concernant les métiers et la gestion d'entreprise.

Les administrateurs nous **encouragent les actions que nous menons !**

Si vous voulez nous rejoindre, n'hésitez pas à remplir le formulaire en page 42 et retournez-le par mail au GRET : gret@59-62.org.

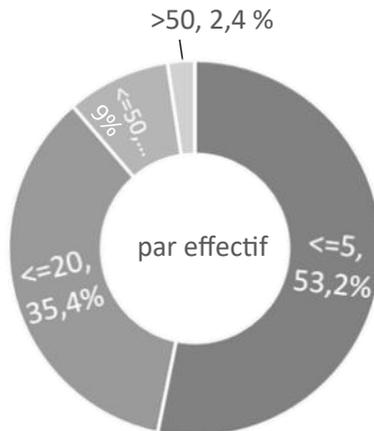
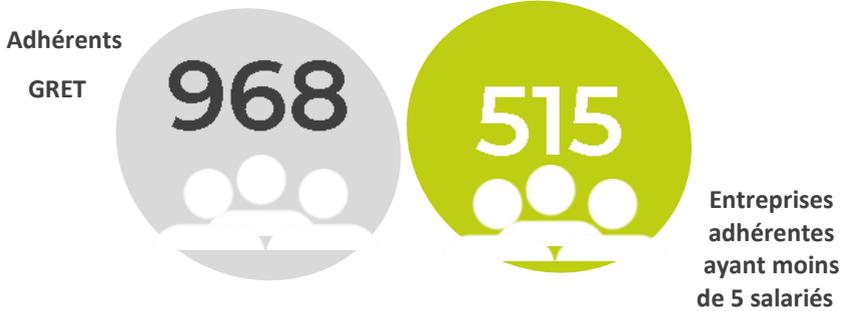
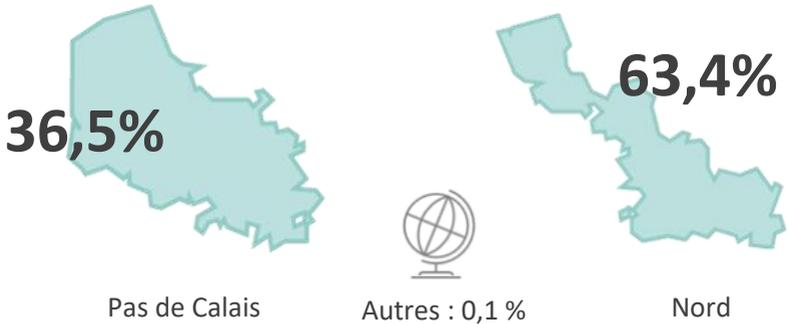


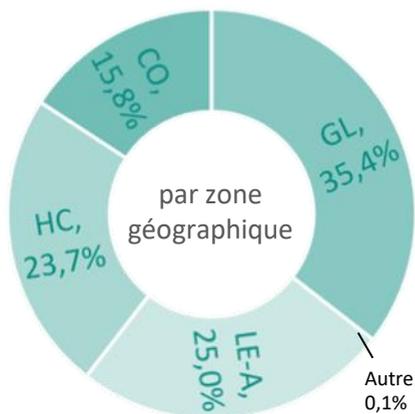
Assemblée Générale du GRET 2022



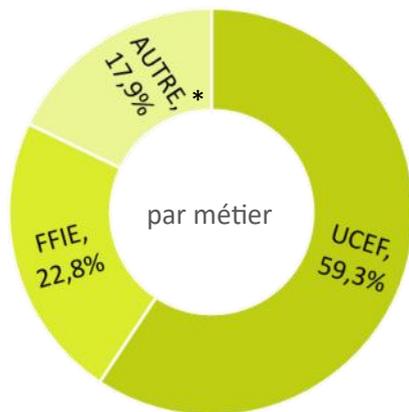
Le GRET en chiffres

Répartition des adhérents GRET 2022





CO : Côte d'Opale
 LE-A : Lens Artois
 GL : Grand Lille
 HC : Hainaut Cambrésis

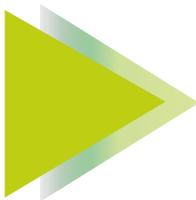


(*) ayant au moins 1 activité liée aux métiers du GRET

Nombre de sollicitations en 2022

(liste non exhaustive)





Les Rencontres

TECHNIQUES

Les réunions techniques sont des moments d'échange et de partage avec les adhérents.

Mars 2022 : Assemblée Générale GRET

Mai 2022 : MaPrimeRénov' et les aides

Septembre 2022 : Changement de gaz



AIDES MAPRIMERÉNOV ET CEE - SONERGIA

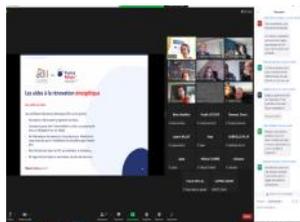
21 février 2022



Témoignage :

« Merci beaucoup pour cette réunion et les documents qui ont suivi. C'était intéressant et très instructif. »

L'occasion d'être en veille et de rester informé sur l'évolution de vos métiers ou d'en apprendre plus sur des thématiques métiers et ainsi développer votre activité.



LA PLACE DU GAZ SUR LE MARCHÉ

6 mai 2022



Témoignage :

« Réunion très intéressante et très bien organisée, merci à vous ! »



Les Rencontres

TOUR DU GRET SPORTICA GRAVELINES

Le TOUR DU GRET a encore fait place à l'information dans la détente.

Merci pour le mot de bienvenue du BCM (Basket Club Maritime Gravelines-Dunkerque) et le match haut en couleurs qui a suivi la plénière emmenée par le Président du GRET, Didier Lahure.

Une réussite qui ne se dément pas au fil des ans !



9 décembre 2022



LA VIE DU DIRIGEANT. LES CLES DE LA REUSSITE.

Thématiques :

- Trésorerie PGE
- Les aides à la formation
- RH avec La matrice des compétences





Les Rencontres



Mylène Morel, Déléguée Régionale
Qualibat Hauts-de-France



Vincent Bruel, Instructeur Auditeur
Qualifelec



PERMANENCES QUALIBAT/QUALIFELEC

29

RDV individuels
en 2022

13

Permanences Qualibat
ou Qualifelec en 2022

1 fois par mois, nous planifions des rencontres individuelles avec **Mylène Morel**, Déléguée Régionale Qualibat Hauts-de-France et **Vincent Bruel**, Instructeur Auditeur Qualifelec.

L'objectif :

- Pré-instruction des dossiers avant passage en commission d'examen
- Dossier 1ère demande, dossier de révision, demande d'extension, ...
- Questionnaire annuel de suivi, audits,...



La Promotion métiers



Job Dating Lille



Réunion Mission
Locale Lille



7
Evènements



Salon COOP NPC
Gondcourt



Réunion GRDF



Score Your Job Lille

«La **promotion des métiers** auprès du **grand public** fait partie des missions du GRET. Faire connaître nos métiers auprès du plus grand nombre !

La méconnaissance ou les préjugés, fortement ancrés dans l'esprit du public, nous amènent aujourd'hui dans une situation d'urgence.

Le désintérêt manifeste des jeunes dans nos spécialités est sans équivoque. Il faut stopper cette spirale qui oriente les jeunes quasiment uniquement "par défaut" dans nos métiers.

Il y a de l'espoir, car force est de constater que lors de nos rencontres, c'est la surprise qui l'emporte. Par exemple, la découverte de la relation métier et technicité, ou métier et passion, surprend et laisse planer, non pas le doute, mais le «si j'avais su».

Il y a donc une véritable possibilité pour inverser la tendance.

La reconversion, l'insertion sont d'autres sources de recrutement.

Dans nos métiers techniques, l'**ALTERNANCE** est la solution pour acquérir le SAVOIR-FAIRE. Alors il faut rester ouvert à l'accueil du public !»



La Promotion métiers

SALON NORBAT 2022

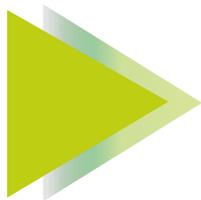
30 mars et 1er avril



Didier Lahure—Président
François Delhayre

Président GRET
Président FFB Hauts-de-France





L'information

L'information est avant tout composée de sources fiables et raisonnées.

Nous lisons, nous entendons, nous trions, nous compilons, enfin nous relayons.

Les supports sont multiples, mais leur nombre est nécessaire. Il y a "des" Hommes, donc "des" modes de communication. C'est à nous de nous adapter pour que l'information vous parvienne.

**Informations mises en
ligne sur le site GRET
en 2022**



**Newsletters
envoyées en
2022**



Abonnés LinkedIn
en 2022



Abonnés Facebook
en 2022



Suis nous !

Les réseaux sociaux sont un relais pratique et rapide.

Il est indispensable d'appréhender ces outils comme des **vecteurs de communication** à part entière.

Dans le souci de répondre à tous, nous allons là où vous êtes !





Les Qualifications

L'APPELLATION PROFESSIONNEL DU GAZ



L'**Appellation PG Professionnel Gaz** atteste de la compétence technique des professionnels, de leur connaissance de la réglementation et des règles de l'art dans le domaine des installations Gaz.

La délivrance et le renouvellement de cette appellation sont **des services du GRET**.

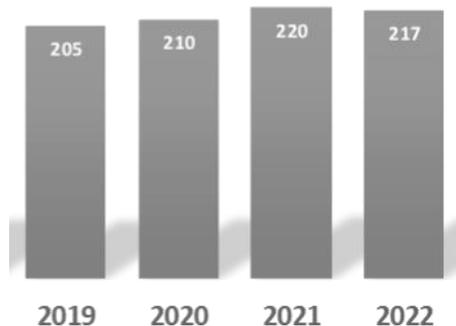
L'Appellation **PG Professionnel Gaz** est délivrée aux conditions suivantes :

- **Fourniture d'un Dossier Entreprise,**
- **Présence dans l'entreprise d'au moins un RG (Responsable Gaz) (*)** désigné par le chef d'entreprise.

(*) Un **test** de connaissances sous forme d'un QCM (Questionnaire à Choix Multiples) est organisé par COPRAUDIT, DEKRA ou QUALIGAZ, seuls organismes habilités par habitA+. Des **formations de «préparation à l'habilitation gaz»** sont régulièrement organisées par **GRET Formations**.

217

Nombre de dossiers gérés par le GRET



habitA+

Comité de Concertation Régional Gaz

«Je représente le GRET/UCEF/FFB au sein du CCRG HdF qui se réunit au moins trois fois par an, sous l'égide d'habitA+. Participent à ces CCRG les organisations professionnelles, les distributeurs et fournisseurs gaz, les organismes de contrôle (DEKRA-QUALIGAZ-COPRAUDIT).

Chacune de ces institutions échange sur son expérience terrain. Ce qui permet d'avoir une meilleure analyse concernant les recours, les nouvelles réglementations, la synthèse des audits et les anomalies récurrentes.

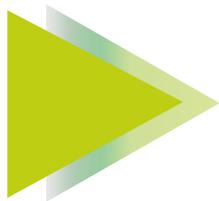
L'UCEF/GRET est le relais auprès de plus de 200 PG. Nous avons été présents sur chaque recours et bien souvent la sanction a été allégée ou annulée. Beaucoup d'anomalies sont liées au matériel non NF. Sur le deuxième semestre 2022, les fabricants sont à jour, mais restons vigilants !

habitA+, ce n'est pas que le traitement des certificats de conformité et les audits, c'est aussi la promotion de la filière gaz, l'accompagnement des PG (spots publicitaires, fiches pratiques des installations gaz, PAC Hybride, etc...).

Le GRET est à vos côtés, soyons dignes de notre marque de qualité PG, connue et reconnue par les utilisateurs de l'énergie gaz. »

Gérard Chery Mandataire CCRG

Administrateur UCEF et GRET



QUALIBAT



3000

Entreprises
Qualifiées NPdC

33

Commissions HdF

dont

2435

Entreprises
qualifiées RGE

« En 2022, les membres du GRET ont participé à 24 commissions, qu'elles soient supérieures, nationales ou régionales.

Ces 24 commissions représentent l'examen de 2221 dossiers d'entreprises pour statuer sur 3013 dossiers de qualifications.

A l'exception de l'activité 52 «chauffage et rafraîchissement», toutes les propositions de modifications de la nomenclature, et surtout des exigences complémentaires de la famille 5 «énergies et fluides», ont été entérinées lors du Conseil d'Administration de QUALIBAT du 6 décembre 2022. Elles entreront en vigueur en 2023.

Ce travail, effectué avec une importante implication des représentants du GRET, se poursuit donc pour l'activité 52 et nous espérons aboutir à un résultat rapide, pertinent et défendant au maximum les intérêts des entreprises, tout en maintenant une certaine exigence garante de crédibilité.

L'année 2023 verra entrer en vigueur de nouvelles grilles de contrôle pour les audits RGE, comportant quelques évolutions par rapport aux grilles actuelles, ainsi que des adaptations de la procédure de gestion des écarts constatés lors de ces audits. »



Ludovic Billiet

Administrateur UCEF et GRET.
Mandataire UMGCCP, Président commission nationale "énergie et fluides" et commission régionale "second-œuvre" Qualibat, membre de la commission supérieure Qualibat, Auditeur Qualibat, Expert près la Cour d'Appel de Douai

Mylène Morel

Déléguée Régionale Hauts-de-France





QUALIFELEC



Alexandra Del Medico

Secrétaire Générale Qualifelec



« Qualifelec réaffirme la conviction : la reconnaissance de la compétence, avec un haut degré d'exigence sur le savoir-faire fondamental d'électricien, est indispensable pour garantir la qualité des travaux, la performance et la pérennité des installations réalisées, et bien entendu, la satisfaction des maîtres d'ouvrage.

En parallèle d'une compétence métier solidement ancrée dans le savoir-faire de l'électricien, se développent de nouvelles activités qui doivent contribuer à la décarbonation de nos usages. L'électro-mobilité, la production d'énergie solaire photovoltaïque sont actuellement des marchés en forte croissance. Les professionnels électriciens s'en parent. Nous le constatons à travers les demandes de qualification qui nous sont faites.

De nouveaux besoins dans la gestion du bâtiment se sont transformés en une nécessité, portée par la crise énergétique de ces derniers mois et la mise en place du Décret Tertiaire. Le pilotage du bâtiment s'impose comme une solution immédiatement pertinente pour une gestion de l'énergie qui allie sobriété et performance. Le bâtiment connecté, sécurisé, intégrant confort et nouveaux services, notamment à destination des seniors, offre de belles opportunités pour les professionnels électriciens.

Nos métiers de l'électricité sont donc en pleine mutation et Qualifelec vous accompagne dans ces transformations, avec une offre de qualifications adaptée à vos activités et vos clients, et ce quelle que soit la taille de votre entreprise. »

Entreprises qualifiées en 2022

372

Département 59

183

Département 62

**+
37%**

Par rapport à 2021

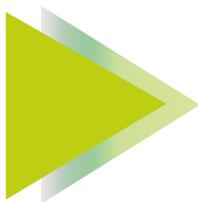
QUALIFICATIONS	dpt 59	dpt 62	Total 59/62
ANTENNE (ANT)	3	1	4
ATTESTATION DE CAPACITE (AC)	4	0	4
BRANCHEMENTS ET RESEAUX (BR)	1	1	2
CHAUFFAGE ELECTRIQUE (CHE)	11	5	16
COURANTS FAIBLES MOYEN GROS TERTIAIRE INDUSTRIE	15	7	22
COURANTS FAIBLES LOGEMENT COMMERCE PETIT TERTIAIRE	13	3	16
ÉCLAIRAGE PUBLIC (EP)	19	3	22
INFRASTRUCTURES DE RECHARGE DES VÉHICULES ÉLECTRIQUES	78	44	122
INSTALLATIONS ÉLECTRIQUES LOGEMENT COMMERCE PETIT TERTIAIRE (LCPT)	131	73	204
INSTALLATIONS ÉLECTRIQUES MOYEN GROS TERTIAIRE INDUSTRIE (MGTI)	63	27	90
MAINTENANCE DES INSTALLATIONS ÉLECTRIQUES (MIE)	5	5	10
POMPE À CHALEUR (PAC)	6	2	8
SOLAIRE PHOTOVOLTAÏQUE (SPV)	14	5	19
VENTILATION (VEN)	9	7	16

Alexandre Sotty

« Très bonne dynamique en 2022 portée par la qualification IRVE. Le nombre de dossiers est en forte croissance entre 2021 et 2022. »

**Président Commission Régionale Qualifelec
Hauts-de-France
Directeur de Pôle Nord-Pas-de-Calais SOCOTEC**





La Formation



UN SAVOIR-FAIRE RECONNU

Notre organisme GRET Formations a obtenu la certification QUALIOPi, dans le cadre de ses actions de formation.

La marque «Qualiopi» vise à attester de la qualité des processus de formation pour permettre une plus grande lisibilité de l'offre.



La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :
ACTIONS DE FORMATION
N° FP 2021/0055-0



Souriez, vous êtes formé !

Nous développons, dans le Nord-Pas-de-Calais, une gamme de formations et un savoir-faire reconnu par les entreprises du BTP (pour les dirigeants et leurs collaborateurs).

Nous mettons l'accent sur une pédagogie qui intègre la réalité professionnelle des participants, avec des cas pratiques et des mises en situation concrètes.

Des formations créées par des professionnels, pour les professionnels !



Accédez à notre agenda formation

NOS ENGAGEMENTS



- Conseil et Accompagnement personnalisé.
- Réactivité pour répondre à vos demandes.
- Formations décentralisées pour se rapprocher de votre entreprise.
- Veille réglementaire et technique pour que nos formations répondent aux évolutions du BTP.
- Sélection de formateurs qualifiés, de plateformes opérationnelles et agréées.
- Satisfaction client.

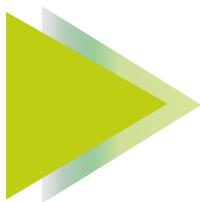
PRISE EN CHARGE

Salariés, gérants non salariés, particuliers, les aides sont nombreuses pour financer vos formations.

Renseignez-vous !

Nous vous garantissons un accompagnement personnalisé, et nous vous simplifions les procédures de financement avec les OPCO et organismes dont Constructys, FAFCEA, Opco 2I, Opco EP, Dispositif FEEBAT, CPF, Pôle emploi....





La Formation

Quelques chiffres

Personnes formées
par le GRET en 2022

434



Nombre de sessions
en 2022

56



Jours de formation
cumulés en 2022

156,5



Témoignages de stagiaires



« Formateur très dynamique, précis et passionné par ce domaine. qui transmet son énergie et sa passion »

Formation Qualipac - Juin 2022

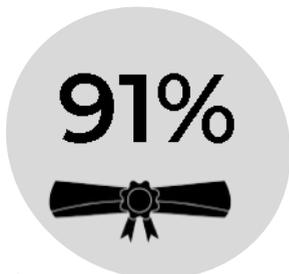
« Théorie très bien expliquée, bonne pédagogie du formateur. Visualisation parfaite de la thermodynamique, froid et chaud. »

Formation Fluides - Janvier 2022

Formations adaptées ! Stagiaires satisfaits !



Taux de satisfaction moyen
« Qualité des Intervenants »
en 2022



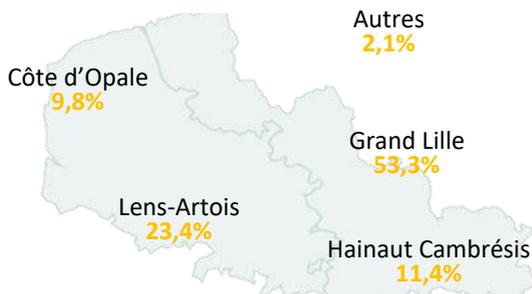
Taux de réussite
moyen en 2022



Entreprises nous ont fait
confiance en 2022

D'où viennent nos stagiaires en 2022 ?

Un besoin localisé ! Nous nous adaptons.





La Formation

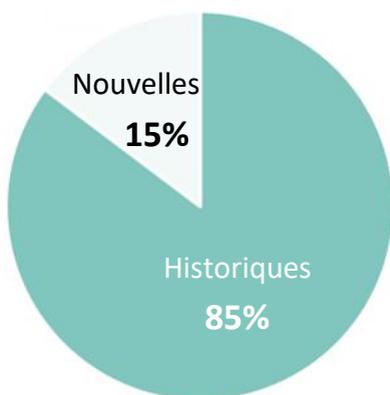
Un catalogue toujours enrichi

Notre mission est de vous former et vous soutenir dans vos défis de développement.

Vos équipes sont uniques et vos enjeux sont spécifiques.

Ensemble, nous analysons vos attentes et vos besoins et nous **concevons votre solution de formation sur mesure.**

Adaptée, concrète et rapidement efficace.



Répartition des formations en 2022



Nouveaux programmes créés en 2022

FOCUS

En 2022, nous avons créé et lancé la formation CHEF D'ÉQUIPE pour répondre à la demande des entreprises.

Cette formation de montée en compétences de 56 heures (8 jours répartis 1 jour/semaine) a été créée sur mesure.

Notre 1ère édition a rencontré un franc succès.



Des parcours de montée en compétences

Qu'est-ce que la montée en compétence ?

La **montée en compétence** d'un collaborateur correspond à l'**acquisition de nouvelles aptitudes** pour exercer au mieux ses missions.

L'idée est de former le salarié afin qu'il puisse **élargir ses connaissances et développer ses compétences**.

Fort de ce besoin indispensable pour vos entreprises, GRET Formations a créé, en 2022, des parcours de montée en compétences sur des métiers clés :



Pompe à chaleur

IRVE

Photovoltaïque

Ces parcours de formations sont à la carte et sur-mesure en fonction de vos besoins et compétences.

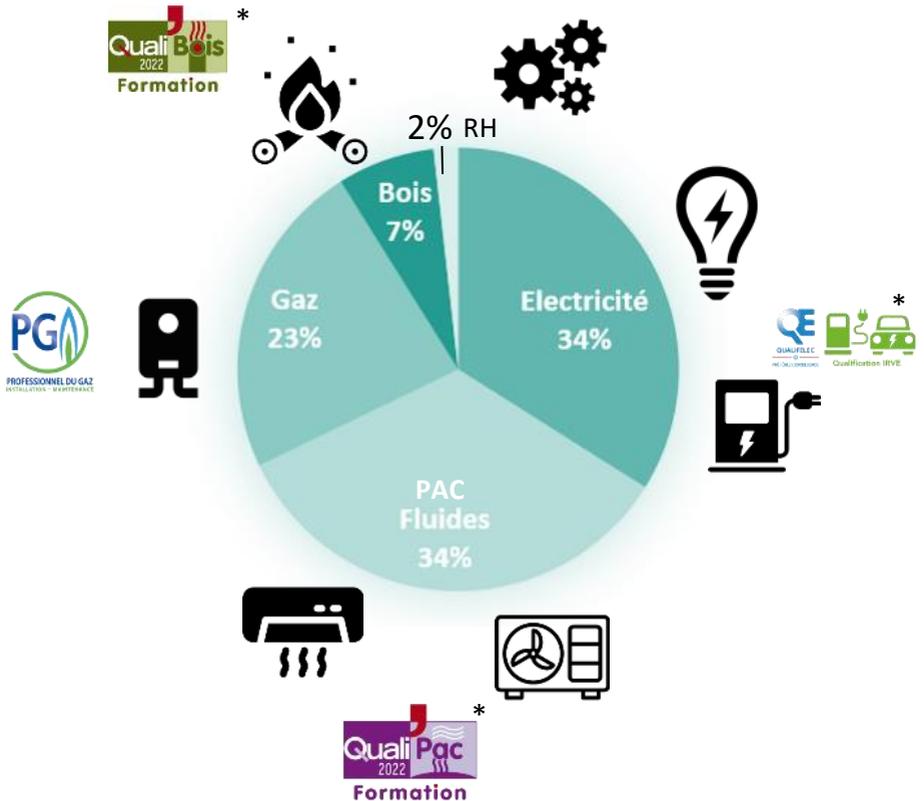
Nous travaillons ensemble sur votre projet.





La Formation

Répartition par type de formations en



*Formation dispensée par un centre agréé

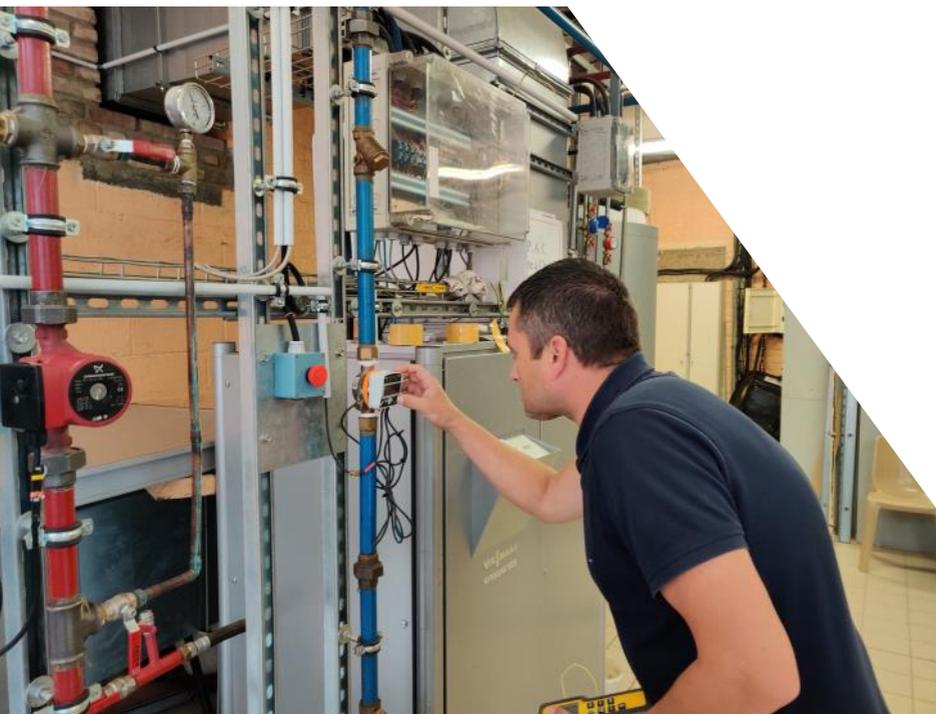
Témoignages de stagiaires

« Formation qui m'a appris plusieurs choses et l'animateur a très bien animé la formation. Très bonne ambiance avec les autres stagiaires. »

Formation Habilitation électrique - Juin 2022

Nous mettons l'accent sur une pédagogie qui intègre la réalité professionnelle des participants, avec des cas pratiques et des mises en situation concrètes.

Chaque formation est validée par des professionnels métier.





La Matrice

Depuis plusieurs mois, la commission formation du GRET conduit une réflexion pour simplifier la démarche des entretiens annuels.

De cette réflexion est née : **LA MATRICE DES COMPÉTENCES**.

La matrice de compétences est un outil qui donne une visibilité sur les aptitudes ainsi que les besoins en compétences d'un salarié au sein de son entreprise.

Elle permet l'évaluation des compétences professionnelles de vos collaborateurs lors de l'entretien annuel.

Cet outil est destiné aux Chefs d'entreprises et managers qui souhaitent évaluer et développer les compétences de leurs équipes tout en fidélisant leurs collaborateurs en leur proposant un outil concret permettant d'envisager leur évolution dans l'entreprise.

Grâce à la grille de compétences, vous pourrez identifier les compétences manquantes et mener des actions, notamment de formations.

Le GRET a créé pour vous une matrice des compétences.





Devenez administrateur GRET

Représentez et défendez les intérêts de votre métier dans des espaces de discussion, de partage d'expérience, d'informations, de réflexion, d'évaluation et de proposition.

Participez à des commissions de qualifications et accompagnez d'autres entreprises.

La participation active au sein d'un syndicat est aussi un gage de référence, rejoignez-nous.

M. Mme

Date de naissance Nationalité

Entreprise Forme Juridique

Email Tél portable Tél fixe

Adresse entreprise

CP Ville

Activité (s)

Siret Code NAF CIBTP..... FFB

Nombre salarié (s)

Cachet et signature

A Le



GRET—Groupeement Régional de l'Équipement Technique NPDC
270 bd Clemenceau, 59700 Marcq en Baroeul
03 20 72 02 92 / gret@59-62.org - www.gret5962.org

Partenaire de la





CONCENTREZ-VOUS SUR VOTRE MÉTIER, LAISSEZ-VOUS GUIDER !

